



გადაწყვეტილება საქართველოს სახელით

10.08.2018 წ.
თბილისი

ქ.

შესავალი ნაწილი

თბილისის საქალაქო სასამართლო

სამოქალაქო საქმეთა კოლეგია

მოსამართლე: ასმათ კოხრეიძე

სხდომის მდივანი: მაგდა მამაცაშვილი

მოსარჩელები:

ა-----ა; თ-----ე;
მ-----ე; შ-----ე;
კ-----ი; გ-----ე;
ა-----ი; ვ-----ი;
ვ-----ი; ვ-----ე;
გ-----ი; ვ-----ი;
დ-----ი; ლ-----;
რ-----ი; გ-----ი;
გ-----ე; ო-----ი;
დ-----ე; ბ-----ი;
ქ-----ი; კ-----ე;
ნ-----ე; ო-----ი;
ა-----ე; გ-----ე;
ვ-----ე; ტ-----ე;

ზ-----ა; ა-----ი;
ტ-----ე; ლ-----;
ნ-----ე; ბ-----ი;
ვ-----ი; ი-----ე;
შ-----ი.

წარმომადგენელი: თ-----ა

მოსარჩელე: რ-----ის
უფლებამონაცვლე ლ-----ე

მოპასუხე: შპს "თ-----ი"
წარმომადგენელი: ე-----ე

დავის საგანი: სახელფასო დავალიანების ანაზღაურება;
პირგასამტეხლოს გადახდის დაკისრება.

აღწერილობითი ნაწილი:

1. სასარჩელო მოთხოვნა

1.1. შპს "თ-----ისთვის", ა-----ას სასარგებლოდ, სახელფასო დავალიანების გადახდის დაკისრება 10399 ლარის ოდენობით, ასევე, ყოველი დაყოვნებული დღისთვის, დაყოვნებული თანხის 0.07 პროცენტის გადახდის მოპასუხისთვის დაკისრება, გადაწყვეტილების აღსრულებამდე;

1.2. შპს "თ-----ისთვის", თ-----ის სასარგებლოდ, სახელფასო დავალიანების გადახდის დაკისრება 825 ლარის ოდენობით, ასევე, ყოველი დაყოვნებული დღისთვის, დაყოვნებული თანხის 0.07 პროცენტის გადახდის მოპასუხისთვის დაკისრება, გადაწყვეტილების აღსრულებამდე;

1.3. შპს "თ-----ისთვის", მოსარჩელე მ-----ის სასარგებლოდ, სახელფასო დავალიანებისა გადახდის დაკისრება 1995 ლარის ოდენობით, ასევე, ყოველი დაყოვნებული დღისთვის, დაყოვნებული თანხის 0.07 პროცენტის გადახდის მოპასუხისთვის დაკისრება, გადაწყვეტილების აღსრულებამდე;

1.4. შპს "თ-----ისთვის", შ-----ის სასარგებლოდ, სახელფასო დავალიანების გადახდის დაკისრება 3118 ლარის ოდენობით, ასევე, ყოველი დაყოვნებული დღისთვის, დაყოვნებული თანხის 0.07 პროცენტის გადახდის მოპასუხისთვის დაკისრება, გადაწყვეტილების აღსრულებამდე;

მოპასუხისთვის დაკისრება, გადაწყვეტილების აღსრულებამდე;

1.38. შპს "თ-----ისთვის", კ-----ის სასარგებლოდ, სახელფასო დავალიანების გადახდის დაკისრება 3482 ლარის ოდენობით, ასევე, ყოველი დაყოვნებული დღისთვის, დაყოვნებული თანხის 0.07 პროცენტის გადახდის მოპასუხისთვის დაკისრება, გადაწყვეტილების აღსრულებამდე.

(იხ. სახელფასო დავალიანების შესახებ სასარჩელო მოთხოვნების დაზუსტება, ტომი 39, ს.ფ. 11-12; 297);

მოსარჩელე ა-----ას განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს მომარაგების უფროსად. მიუღებელი აქვს ხელფასი 10399 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე თ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ელექტრო-შემდუღებლის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 825 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე მ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს მომარაგების სპეციალისტის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 1995 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე შ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ზეინკალ-შემკეთებლის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 3118 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე კ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ელექტრო-შემდუღებლის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 1504 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე გ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ხარატის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 3287 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ა-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ხარატის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 4888 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ვ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს საამქროს უფროსის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 4666 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ვ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში,

მოსარჩელე ბ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ამწყობ-ზეინკლის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 4858 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე რ-----ის უფლებამონაცვლე _ ლ-----ის განმარტებით, მისი მეუღლე, აწ გარდაცვლილი რ-----ი, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ხარატის თანამდებობაზე. მას მიუღებელი აქვს ხელფასი 3492 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ქ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს შემდუღებლის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 1276 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ნ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ამწყობ-ზეინკლის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 1535 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ო-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ზეინკალ-შემკეთებლის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 1535 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ა-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ოსტატის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 5323 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე გ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ზეინკალ-შემკეთებლის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 1327 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ვ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ეკონომიკური სამსახურის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 7573 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ტ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ზეინკლის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 5499 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ზ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ლოჯისტიკის ასისტენტის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 9728 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ა-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში,

დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ხარისხის კონტროლის სპეციალისტის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 3041 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ტ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს შემდუღებლის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 5215 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ლ-----ს განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს დამლაგებლის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 1544 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ნ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს მთავარ ინჟინერ-კონსტრუქტორის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 4967 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ბ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ზეინკალ-შემკეთებლის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 1609 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ვ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ხარატის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 3495 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე ი-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ზეინკალ-შემდუღებლის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 5576 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე შ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს ზეინკლის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 4019 ლარის ოდენობით;

მოსარჩელე კ-----ის განმარტებით, წლების განმავლობაში, დასაქმებული იყო შპს „თ-----იში“, საწარმოს მთავარი სპეციალისტის თანამდებობაზე. მიუღებელი აქვს ხელფასი 3482 ლარის ოდენობით.

მოსარჩელების განმარტებით, ისინი, ჯერ კიდევ მუშაობის პერიოდში ითხოვდნენ მიუღებელ ხელფასებს, აპირებდნენ მუშაობის შეწყვეტას, მათ შეხვდა შპს „თ-----ის“ სახელით კომპეტენტური პირი (გვარად _ ხ-----ე), რომელიც მათ დაპირდა ხელფასების გასტუმრებას და მიმართა მათ მუშაობის გაგრძელების თხოვნით. სამსახურიდან გათავისუფლების (2014 წლის ზაფხულში, ძირითადად, 2014 წლის ივლისის თვეში) შემდეგ, 2015 წლის 10

სექტემბერს, ისინი შეეცადნენ, მიუღებელი თანხების მოთხოვნით წერილით მიემართათ დამსაქმებლისათვის, მაგრამ მოპასუხემ არ მიიღო მათი განცხადება იმ მოტივით, რომ არ ფუნქციონირებდნენ. ამის შემდეგ, ტელეფონით უკავშირდებოდნენ ხელმძღვანელ და კომპეტენტურ პირებს იმავე მოთხოვნით, მაგრამ უშედეგოდ, რის გამოც, იძულებული გახდნენ, სასამართლოსთვის მიემართათ. თითოეულ მოსარჩელეს, 2012-2014 წლების გამომუშავებული ხელფასის მიუღებლობით მნიშვნელოვანი ზიანი მიადგა, ზოგი მათგანისთვის კი, აღნიშნული თანხების მიუღებლობამ მეტად მძიმე შედეგები გამოიწვია. მოსარჩელები არ ეთანხმებიან მოპასუხის შესაგებელს და მიიჩნევენ, რომ მათი სარჩელი არ არის ხანდაზმული.

2. მოპასუხის პოზიცია

მოპასუხე შპს „თ-----იმ“ წარმოდგენილი შესაგებლით და სასამართლო სხდომაზე სასამართლოსთვის მიცემული ახსნა-განმარტებით სარჩელი არ ცნო, მიიჩნია ის უსაფუძვლოდ და დაუსაბუთებლად, ასევე ხანდაზმულად, რის გამოც მოითხოვა მოსარჩელებისათვის სარჩელის დაკმაყოფილებაზე უარის თქმა.

მოპასუხის განმარტებით, მოსარჩელები დასაქმებულები იყვნენ მასთან, სხვადასხვა თანამდებობაზე. მათ აბსოლუტურ უმრავლესობასთან შრომითი ურთიერთობა შეწყდა 2014 წლის ივლისში. მოსარჩელეთა მოთხოვნების დიდი ნაწილი არის ხანდაზმული – 2012 წლის ნოემბერ-დეკემბრის თვეებიდან 2013 წლის ივლისის თვის ჩათვლით, ხოლო მოთხოვნების არახანდაზმული ნაწილი დაფარულია მოპასუხის მიერ. მოსარჩელებმა სასამართლოს სარჩელით მომართეს 2016 წლის აგვისტოს თვეში, შესაბამისად, გასულია 2012 წლისა და 2013 წლის (ივლისის თვის ჩათვლით) მოთხოვნების 3-წლიანი ხანდაზმულობის ვადა, საქართველოს სამოქალაქო კოდექსის 128-ე მუხლის პირველი ნაწილის, 129-ე მუხლის მე-2 ნაწილის და 130-ე მუხლის შესაბამისად. 2012 წლის ნოემბერ-დეკემბრის თვეების და 2013 წლის ივლისის თვის ჩათვლით ხელფასზე მოთხოვნის უფლება წარმოიშვა მაშინ, როცა მათ ხელფასი არ ჩაერიცხათ. არახანდაზმული სახელფასო დავალიანების ნაწილის მოპასუხის მიერ 2017 წლის აგვისტოში გადახდით, შპს „თ-----ის“ მიერ არ მომხდარა ვალდებულების აღიარება და არ მომხდარა ხანდაზმულობის ვადის შეწყვეტა, როგორც ამას მოსარჩელები განმარტავენ. მათ, ამასთან, არ წარმოუდგენიათ ხანდაზმულობის შეწყვეტის დამადასტურებელი დოკუმენტი. დღევანდელი მდგომარეობით, მოპასუხეს არ გააჩნია რაიმე ფინანსური საშუალება დარჩენილი (არახანდაზმული) დავალიანების დასაფარად, რაც ა-----

-----ას მიმართ შეადგენს 123 ლარს; ვ-----ის მიმართ _ 66 ლარს: გ-----
 -----ის მიმართ _ 644 ლარს; ა-----ის მიმართ _ 33 ლარს: ო-----
 -----ის მიმართ _ 487 ლარს; ნ-----ის მიმართ _ 2379 ლარს; ქ-----ის
 მიმართ _ 1276 ლარს; რ-----ის მიმართ _ 1025 ლარს; დ-----ის
 მიმართ _ 588 ლარს; გ-----ის მიმართ _ 1015 ლარს; გ-----ის მიმართ _
 1471 ლარს; რ-----ის მიმართ _ 687 ლარს; ლ-----ის მიმართ _ 932
 ლარს; კ-----ის მიმართ _ 356 ლარს; შოთა შ-----ის მიმართ _ 1608 ლარს;
 ი-----ის მიმართ _ 2152 ლარს; ვ-----ის მიმართ _ 1110 ლარს; ნ-----
 -----ის მიმართ _ 1572 ლარს; ლ-----ის მიმართ _ 459 ლარს; ტ-----ის
 მიმართ _ 2057 ლარს; ა-----ის მიმართ _ 389 ლარს; ზ-----ის მიმართ
 _ 819 ლარს; ტ-----ის მიმართ _ 1941 ლარს; ვ-----ის მიმართ _
 799 ლარს; გ-----ის მიმართ _ 1532 ლარს; ვ-----ის მიმართ _ 1095
 ლარს; ვ-----ის მიმართ _ 1207 ლარს; ა-----ის მიმართ _ 1528
 ლარს; გ-----ის მიმართ _ 1161 ლარს; კ-----ის მიმართ _ 1505 ლარს;
 შ-----ის მიმართ _ 1074 ლარს; მ-----ის მიმართ _ 637 ლარს. სხვა
 რამდენიმე მოსარჩელის მიმართ, შპს „თ-----ის“ გადასახდელი
 (არახანდაზმული) დავალიანება არ გააჩნია.

3. ფაქტობრივი გარემოებები

3.1. უდავო ფაქტობრივი გარემოებები

საქმეში უდავო ფაქტობრივი გარემოებები არ არსებობს.

3.2. დადგენილი სადავო ფაქტობრივი გარემოებები

3.2.1. მოსარჩელებსა და მოპასუხეს შორის, წლების განმავლობაში, არსებობდა შრომით-სამართლებრივი ურთიერთობა (იხ. შრომითი ხელშეკრულებები, ტომი 39, ს.ფ. 77-111; მხარეთა ახსნა-განმარტება, სასამართლოს 2018 წლის 01 ივნისის სხდომის ოქმი, ტომი 39, ს.ფ. 1-21; აუდიოჩანაწერი, ტომი 39, ს.ფ. 267;);

3.2.2. 2018 წლის 21 თებერვალს გარდაიცვალა მოსარჩელე რ-----ი. თბილისის საქალაქო სასამართლოს 2018 წლის 01 ივნისის საოქმო განჩინებით, საქმეში მის უფლებამონაცვლედ ჩაება რ-----ის მემკვიდრე - ლ-----ე (იხ. განცხადება, ტომი 39, ს.ფ. 22, საოქმო განჩინება, ტომი 39, ს.ფ. 4-5);

3.2.3. მოსარჩელების ყოველთვიური შრომის ანაზღაურება იყო: ა-----ასი -

500 ლარი; ვ-----ის - 500 ლარი; გ-----ის - საათში 4 ლარი; ა-----
 -----ის - 500 ლარი; ო-----ის - 200 ლარი; ნ-----ის - საათში 4 ლარი;
 ქ-----ის - საათში 4 ლარი; რ-----ის - საათში 4.50 ლარი; ბ-----
 -----ის - საათში 4 ლარი; დ-----ის - 400 ლარი; ო-----ის -
 1100 ლარი; გ-----ის - საათში 4 ლარი; გ-----ის - საათში 4 ლარი; რ-----
 -----ის - საათში 3.87; ლ-----ს - 400 ლარი; დ-----ის - 500 ლარი;
 შ-----ის - 5.20 ლარი; ი-----ის - საათში 5.20 ლარი; ვ-----ის -
 საათში 5.50 ლარი; ნ-----ის - 820 ლარი; ლ-----ს - 200 ლარი; ტ-----
 -----ის - საათში 5.50 ლარი; ა-----ის - 700 ლარი; ზ-----ს - 200
 ლარი; ტ-----ის - საათში 5.50 ლარი; ვ-----ის - 500 ლარი; გ-----
 -----ის - საათში 4.50 ლარი; ვ-----ის - 500 ლარი; ვ-----ის -
 საათში 5.50 ლარი; ვ-----ის - 1250 ლარი; ა-----ის - საათში 5.20
 ლარი; გ-----ის - საათში 4 ლარი; ვ-----ის - საათში 4 ლარი; შ-----
 -----ის - საათში 4 ლარი; მ-----ის - 400 ლარი; თ-----ის - 830 ლარი (იხ.
 მოპასუხის განცხადება, ტ. 39, ს.ფ. 75-76; მოპასუხის ახსნა-განმარტება; ცნობა,
 ტომი 39; ს.ფ. 114-115; 239);

3.2.4. მოსარჩელების უმრავლესობასთან შრომითი ურთიერთობა შეწყდა 2014 წლის ივლისის თვეში, ზოგ მათგანთან _ მანამდე, თუმცა ვერ დადგინდა ზუსტად როდის (იხ. მხარეთა ახსნა-განმარტება);

3.2.5. საბოლოო ანგარიშსწორების ვალდებულების წარმოშობის დროისათვის, მოსარჩელების სამსახურიდან გათავისუფლებისას (ყველაზე გვიან _ 2014 წლის ივლისის თვისათვის) მოპასუხეს მათ მიმართ გადასახდელი ჰქონდა მიუღებელი შრომის ანაზღაურების თანხები, რაც უნდა გადაეხადა საბოლოო ანგარიშსწორებისას, მაგრამ მოპასუხე შპს „თ-----ის“, მოსარჩელების მიმართ, საბოლოო ანგარიშსწორება არ მოუხდენია, მათთვის არსებული დავალიანება არ გადაუხდია. მოსარჩელების სახელფასო დავალიანება (შემდეგში _ მის ნაწილობრივ დაფარვამდე), თითოეულის მიმართ, წლებისა და თვეების მიხედვით იყო:

ა-----ას მიმართ: 2012 წლის ნოემბრის თვის - 864 ლარი, დეკემბრის თვის - 1000 ლარი, 2013 წლის იანვრის თვის - 932 ლარი, თებერვლის თვის - 1000 ლარი, მარტის თვის - 1000 ლარი, აპრილის თვის - 1000 ლარი, მაისის თვის - 1000 ლარი, ივნისის თვის - 1000 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 400 ლარი, აპრილის თვის - 400 ლარი, მაისის თვის - 400 ლარი, ივნისის თვის - 400 ლარი, ივლისის თვის - 400 ლარი, სულ - 10807 ლარი;

ვ-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 705 ლარი, 2013 წლის

თებერვლის თვის - 1025 ლარი, მარტის თვის - 1025 ლარი; აპრილის თვის - 1025 ლარი, მაისის თვის - 1025 ლარი, ივნისის თვის - 1025 ლარი; ივლისის თვის - 92 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 400 ლარი, აპრილის თვის - 400 ლარი, მაისის თვის - 400 ლარი, ივნისის თვის - 400 ლარი, ივლისის თვის - 400 ლარი, სულ - 7922 ლარი;

გ-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 208 ლარი, 2013 წლის აპრილის თვის - 475 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 680 ლარი, აპრილის თვის - 410 ლარი, მაისის თვის - 308 ლარი, სულ - 2081 ლარი;

ა-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 900 ლარი, 2013 წლის თებერვლის თვის - 477 ლარი, მარტის თვის - 160 ლარი, აპრილის თვის - 179 ლარი, მაისის თვის - 600 ლარი, ივნისის თვის - 570 ლარი, ივლისის თვის - 480 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 400 ლარი, აპრილის თვის - 400 ლარი, მაისის თვის - 400 ლარი, ივნისის თვის - 400 ლარი, ივლისის თვის - 400 ლარი, სულ - 5366 ლარი;

ო-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 160 ლარი, 2013 წლის იანვრის თვის - 160 ლარი, თებერვლის თვის - 160 ლარი, მარტის თვის - 160 ლარი, აპრილის თვის - 160 ლარი, მაისის თვის - 160 ლარი, ივნისის თვის - 148 ლარი, დეკემბრის თვის - 160 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 160 ლარი, აპრილის თვის - 160 ლარი, მაისის თვის - 160 ლარი, ივნისის თვის - 160 ლარი, სულ - 1908 ლარი;

ნ-----ის მიმართ: 2014 წლის მარტის თვის - 693 ლარი, აპრილის თვის - 480 ლარი, მაისის თვის - 598 ლარი, ივნისის თვის - 608 ლარი, სულ - 2379;

ქ-----ის მიმართ: 2014 წლის მარტის თვის - 1010 ლარი, აპრილის თვის - 784 ლარი, მაისის თვის - 343 ლარი, ივნისის თვის - 633 ლარი, სულ - 2770 ლარი;

რ-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 746 ლარი, 2013 წლის იანვრის თვის - 474 ლარი, თებერვლის თვის - 556 ლარი, მარტის თვის - 517 ლარი, აპრილის თვის - 172 ლარი, დეკემბრის თვის - 396 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 476 ლარი, აპრილის თვის - 463 ლარი, მაისის თვის - 432 ლარი, სულ - 4232 ლარი;

ბ-----ის მიმართ: 2013 წლის თებერვლის თვის - 450 ლარი, მარტის თვის - 646 ლარი, აპრილის თვის - 808 ლარი, მაისის თვის - 930 ლარი, ივნისის თვის - 1069 ლარი, ივლისის თვის - 956 ლარი, სულ - 4858 ლარი;

დ-----ის მიმართ: 2013 წლის იანვრის თვის - 225 ლარი, თებერვლის თვის - 254 ლარი, მარტის თვის - 298 ლარი, აპრილის თვის - 276 ლარი, მაისის თვის - 272 ლარი, ივნისის თვის - 210 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 320 ლარი, აპრილის თვის - 320 ლარი, მაისის თვის - 320 ლარი, ივნისის თვის - 315 ლარი, სულ - 2810 ლარი;

ო-----ის მიმართ: 2013 წლის იანვრის თვის - 906 ლარი, თებერვლის თვის - 559 ლარი, მარტის თვის - 526 ლარი, აპრილის თვის - 680 ლარი, მაისის თვის - 599 ლარი, ივნისის თვის - 719 ლარი, ივლისის თვის - 800 ლარი, სულ - 4789 ლარი;

გ-----ის მიმართ: 2014 წლის მარტის თვის - 409 ლარი, აპრილის თვის - 669 ლარი, მაისის თვის - 458 ლარი, ივნისის თვის - 667 ლარი, სულ - 2202 ლარი;

გ-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 550 ლარი, 2013 წლის თებერვლის თვის - 648 ლარი, მარტის თვის - 683 ლარი, აპრილის თვის - 747 ლარი, დეკემბრის თვის - 801 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 586 ლარი, აპრილის თვის - 669 ლარი, მაისის თვის - 669 ლარი, ივნისის თვის - 176 ლარი, სულ - 4508 ლარი;

რ-----ის მიმართ: 2013 წლის იანვრის თვის - 452 ლარი, თებერვლის თვის - 279 ლარი, მარტის თვის - 333 ლარი, აპრილის თვის - 313 ლარი, დეკემბრის თვის - 518 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 264 ლარი, აპრილის თვის - 525 ლარი, მაისის თვის - 464 ლარი, ივნისის თვის - 342 ლარი, სულ - 3490 ლარი;

ლ-----ის მიმართ: 2013 წლის იანვრის თვის - 370 ლარი, თებერვლის თვის - 370 ლარი, მარტის თვის - 370 ლარი, აპრილის თვის - 370 ლარი, დეკემბრის თვის - 361 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 320 ლარი, აპრილის თვის - 320 ლარი, მაისის თვის - 320 ლარი, ივნისის თვის - 320 ლარი, სულ - 3121 ლარი;

დ-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 824 ლარი, 2013 წლის იანვრის თვის - 652 ლარი, თებერვლის თვის - 952 ლარი, მარტის თვის - 853 ლარი, აპრილის თვის - 233 ლარი, მაისის თვის - 244 ლარი, სულ - 3759 ლარი;

კ-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 381 ლარი, 2013 წლის იანვრის თვის - 708 ლარი, თებერვლის თვის - 608 ლარი, აპრილის თვის - 710 ლარი, მაისის თვის - 265 ლარი, ივნისის თვის - 454 ლარი, აგვისტოს თვის - 356 ლარი, სულ - 3482 ლარი;

შოთა შ-----ის მიმართ: 2012 წლის ოქტომბრის თვის - 768 ლარი, დეკემბრის

თვის - 472 ლარი, 2013 წლის იანვრის თვის - 631 ლარი, თებერვლის თვის - 305 ლარი, მარტის თვის - 236 ლარი, დეკემბრის თვის - 832 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 98 ლარი, აპრილის თვის - 719 ლარი, მაისის თვის - 704 ლარი, ივნისის თვის - 774 ლარი, ივლისის თვის - 70 ლარი, სულ - 5982 ლარი;

ი-----ის მიმართ: 2012 წლის ნოემბრის თვის - 665 ლარი, დეკემბრის თვის - 662 ლარი, 2013 წლის თებერვლის თვის - 618 ლარი, მარტის თვის - 636 ლარი, აპრილის თვის - 677 ლარი, მაისის თვის - 167 ლარი, დეკემბრის თვის - 882 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 725 ლარი, აპრილის თვის - 519 ლარი, მაისის თვის - 739 ლარი, ივნისის თვის - 581 ლარი, ივლისის თვის - 389 ლარი, სულ - 7259 ლარი;

კ-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 160 ლარი, 2013 წლის იანვრის თვის - 559 ლარი, თებერვლის თვის - 618 ლარი, მარტის თვის - 498 ლარი, მაისის თვის - 550 ლარი, დეკემბრის თვის - 528 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 146 ლარი, აპრილის თვის - 616 ლარი, მაისის თვის - 422 ლარი, ივნისის თვის - 405 ლარი, სულ - 4502 ლარი;

ბ-----ის მიმართ: 2013 წლის თებერვლის თვის - 440 ლარი, მარტის თვის - 590 ლარი, აპრილის თვის - 590 ლარი, სულ - 1620 ლარი;

ნ-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 596 ლარი, 2013 წლის იანვრის თვის - 535 ლარი, თებერვლის თვის - 535 ლარი, მარტის თვის - 340 ლარი, აპრილის თვის - 388 ლარი, მაისის თვის - 262 ლარი, ივნისის თვის - 492 ლარი, ივლისის თვის - 249, აგვისტოს თვის - 166 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 656 ლარი, აპრილის თვის - 656 ლარი, მაისის თვის - 656 ლარი, ივნისის თვის - 655 ლარი, ივლისის თვის - 428 ლარი, სულ - 6613 ლარი;

ლ-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 160 ლარი, 2013 წლის იანვრის თვის - 160 ლარი, თებერვლის თვის - 160 ლარი, მარტის თვის - 160 ლარი, აპრილის თვის - 160 ლარი, მაისის თვის - 160 ლარი, ივნისის თვის - 125 ლარი, დეკემბრის თვის - 160 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 168 ლარი, აპრილის თვის - 160 ლარი, მაისის თვის - 160 ლარი, ივნისის თვის - 160 ლარი, სულ - 1893 ლარი;

ტ-----ის მიმართ: 2013 წლის თებერვლის თვის - 423 ლარი, მარტის თვის - 709 ლარი, აპრილის თვის - 718 ლარი, მაისის თვის - 604 ლარი, ივნისის თვის - 704 ლარი, სექტემბრის თვის - 602 ლარი, დეკემბრის თვის - 925 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 610 ლარი, აპრილის თვის - 669 ლარი, მაისის თვის - 598 ლარი, ივნისის თვის - 123 ლარი, სულ - 6686 ლარი;

ა-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 127 ლარი, 2013 წლის თებერვლის თვის - 499 ლარი, მარტის თვის - 332 ლარი, აპრილის თვის - 365 ლარი, მაისის თვის - 387 ლარი, ივნისის თვის - 478 ლარი, ივლისის თვის - 464 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 120 ლარი, აპრილის თვის - 220 ლარი, მაისის თვის - 220 ლარი, ივნისის თვის - 120 ლარი, ივლისის თვის - 163 ლარი, სულ - 3496 ლარი;

ბ-----ს მიმართ: 2012 წლის ნოემბრის თვის - 754 ლარი, დეკემბრის თვის - 1110 ლარი, 2013 წლის იანვრის თვის - 1110 ლარი, თებერვლის თვის - 1110 ლარი, მარტის თვის - 1031 ლარი, აპრილის თვის - 968 ლარი, მაისის თვის - 970 ლარი, ივნისის თვის - 922 ლარი, ივლისის თვის - 932 ლარი, აგვისტოს თვის - 750 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 148 ლარი, სულ - 9929 ლარი;

გ-----ის მიმართ: 2012 წლის ნოემბრის თვის - 712 ლარი, დეკემბრის თვის - 613 ლარი, 2013 წლის აპრილის თვის - 209 ლარი, მაისის თვის - 580 ლარი, ივნისის თვის - 716 ლარი, ივლისის თვის - 730 ლარი, დეკემბრის თვის - 591 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 633 ლარი, აპრილის თვის - 598 ლარი, მაისის თვის - 810 ლარი, ივნისის თვის - 704 ლარი, ივლისის თვის - 875 ლარი, სულ - 7803 ლარი;

ვ-----ის მიმართ: 2012 წლის ნოემბრის თვის - 1600 ლარი, დეკემბრის თვის - 1558 ლარი, 2013 წლის თებერვლის თვის - 368 ლარი, მარტის თვის - 1600 ლარი, აპრილის თვის - 1600 ლარი, მაისის თვის - 1600 ლარი, ივნისის თვის - 1600 ლარი, ივლისის თვის - 1600 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 400 ლარი, აპრილის თვის - 400 ლარი, მაისის თვის - 400 ლარი, ივნისის თვის - 400 ლარი, სულ - 13126 ლარი;

გ-----ის მიმართ: 2013 წლის იანვრის თვის - 472 ლარი, თებერვლის თვის - 265 ლარი, მაისის თვის - 272 ლარი, ივნისის თვის - 582 ლარი, აგვისტოს თვის - 116 ლარი, დეკემბრის თვის - 653 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 682 ლარი, აპრილის თვის - 906 ლარი, მაისის თვის - 399 ლარი, ივნისის თვის - 125 ლარი, სულ - 4474 ლარი;

ვ-----ის მიმართ: 2012 წლის ნოემბრის თვის - 687 ლარი, დეკემბრის თვის - 687 ლარი, 2013 წლის თებერვლის თვის - 584 ლარი, მარტის თვის - 601 ლარი, აპრილის თვის - 492 ლარი, მაისის თვის - 359 ლარი, ივნისის თვის - 372 ლარი, დეკემბრის თვის - 400 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 300 ლარი, აპრილის თვის - 400 ლარი, მაისის თვის - 400 ლარი, ივნისის თვის - 400 ლარი, ივლისის თვის - 243 ლარი, სულ - 5637 ლარი;

ვ-----ის მიმართ: 2013 წლის იანვრის თვის - 718 ლარი, თებერვლის თვის - 643 ლარი, მარტის თვის - 653 ლარი, აპრილის თვის - 667 ლარი, დეკემბრის თვის - 793 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 446 ლარი, აპრილის თვის - 616 ლარი, მაისის თვის - 475 ლარი, სულ - 5548 ლარი;

ვ-----ის მიმართ: 2012 წლის ნოემბრის თვის - 412 ლარი, დეკემბრის თვის - 972 ლარი, 2013 წლის თებერვლის თვის - 283 ლარი, მარტის თვის - 677 ლარი, აპრილის თვის - 726 ლარი, მაისის თვის - 846 ლარი, ივნისის თვის - 664 ლარი, ივლისის თვის - 83 ლარი, სულ - 4666 ლარი;

ა-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 826 ლარი, 2013 წლის თებერვლის თვის - 590 ლარი, მარტის თვის - 676 ლარი, აპრილის თვის - 636 ლარი, მაისის თვის - 632 ლარი, დეკემბრის თვის - 394 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 20 ლარი, აპრილის თვის - 666 ლარი, მაისის თვის - 666 ლარი, ივნისის თვის - 687 ლარი, ივლისის თვის - 805 ლარი, სულ - 6597 ლარი;

გ-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 550 ლარი, 2013 წლის თებერვლის თვის - 390 ლარი, მარტის თვის - 496 ლარი, მაისის თვის - 538 ლარი, ივნისის თვის - 152 ლარი, დეკემბრის თვის - 282 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 505 ლარი, აპრილის თვის - 547 ლარი, მაისის თვის - 403 ლარი, ივნისის თვის - 490 ლარი, სულ - 4353 ლარი;

კ-----ის მიმართ: 2013 წლის დეკემბრის თვის - 655 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 884 ლარი, აპრილის თვის - 629 ლარი, მაისის თვის - 475 ლარი, ივნისის თვის - 622 ლარი, სულ - 3265 ლარი;

შ-----ის მიმართ: 2012 წლის ნოემბრის თვის - 740 ლარი, დეკემბრის თვის - 696 ლარი, 2013 წლის ივლისის თვის - 608 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 623 ლარი, აპრილის თვის - 722 ლარი, მაისის თვის - 810 ლარი, ივნისის თვის - 176 ლარი, სულ - 4374 ლარი;

მ-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 149 ლარი, 2013 წლის იანვრის თვის - 276 ლარი, თებერვლის თვის - 280 ლარი, მარტის თვის - 180 ლარი, აპრილის თვის - 180 ლარი, მაისის თვის - 171 ლარი, ივნისის თვის - 81 ლარი, 2014 წლის მარტის თვის - 320 ლარი, აპრილის თვის - 320 ლარი, მაისის თვის - 320 ლარი, ივნისის თვის - 320 ლარი, ივლისის თვის - 102 ლარი, სულ - 2700 ლარი;

თ-----ის მიმართ: 2012 წლის დეკემბრის თვის - 546 ლარი, 2013 წლის ივნისის თვის - 279 ლარი, სულ - 825 ლარი;

3.2.6. შპს „თ-----იმ“ 2017 წლის 02 აგვისტოს მოპასუხებმ მოსარჩელეთა ნაწილს გადაუხადა სახელოფასო დავალიანების ნაწილი, კერძოდ, ა-----ას - 1877.26 ლარი; ვ-----ეს - 1934.44 ლარი; გ-----ეს - 754.14 ლარი; ა-----ეს - 1967.31 ლარი; ო-----ს - 313.41 ლარი; ქ-----ს - 1494.26 ლარი; რ-----ს - 739.03 ლარი; დ-----ეს - 687.79 ლარი; გ-----ეს - 1187.85 ლარი; გ-----ს - 1429.95 ლარი; რ-----ს - 968.51 ლარი; ლ-----ს - 709.90 ლარი; შ-----ს - 1589.52 ლარი; ი-----ეს - 1683.99 ლარი; ვ-----ს - 1007.47 ლარი; ნ-----ეს - 1645.30 ლარი; ლ-----ს - 349.56 ლარი; ტ-----ეს - 1470.11 ლარი; ა-----ს - 454.21 ლარი; ზ-----ს - 79.83 ლარი; ტ-----ეს - 2270.73 ლარი; ვ-----ს - 801.07 ლარი; გ-----ს - 1356.76 ლარი; ვ-----ეს - 1048.18 ლარი; ვ-----ს - 1123.18 ლარი; ა-----ს - 1709.40 ლარი; გ-----ეს - 1066.26 ლარი; ვ-----ს - 1760.74 ლარი; შ-----ეს - 1256.90 ლარი; მ-----ეს - 745.51 ლარი (იხ. საგადახდო დავალებები, ტომი 39, ს.ფ. 29-58; მოპასუხის ახსნა-განმარტება);

3.2.7. 2017 წლის 15 აგვისტოს მოპასუხებმ, აუნაზღაურა სახელოფასო დავალიანების ნაწილი, შემდეგ მოსარჩელებს: ა-----ეს - 1002 ლარი; ნ-----ეს - 1002 ლარი; 2017 წლის 16 აგვისტოს - ა-----ს გადაუხადა შპს „თ-----იმ“ - 1150 ლარი; ვ-----ეს - 1150 ლარი; ი-----ეს - 1048 ლარი; შ-----ეს - 1005 ლარი; 2017 წლის 17 აგვისტოს კი ვ-----ეს აუნაზღაურდა 1048 ლარი (იხ. საგადახდო დავალებები, ტომი 39, ს.ფ. 59-66; მოპასუხის ახსნა-განმარტება);

3.2.8. შპს „თ-----ის“, მოსარჩელეთა მიმართ, სარჩელის სასამართლოში შემოტანის შემდგომ, 2017 წლის ზაფხულში, მის მიერ დავალიანების ნაწილობრივ დაფარვის შემდეგ, თითოეული მოსარჩელის მიმართ საბოლოო ანგარიშსწორების სახით გადასახდელი დარჩა სახელოფასო დავალიანებების შემდეგი ოდენობა: ა-----ას მიმართ _ 8930 ლარი (ხელზე ასაღები); ვ-----ის მიმართ _ 5988 ლარი (ხელზე ასაღები); გ-----ის მიმართ _ 1327 ლარი (ხელზე ასაღები); ა-----ის მიმართ _ 3399 ლარი (ხელზე ასაღები); ო-----ის მიმართ _ 1535 ლარი (ხელზე ასაღები); ნ-----ის მიმართ _ 2379 ლარი (ხელზე ასაღები); ქ-----ის მიმართ _ 1276 ლარი (ხელზე ასაღები); რ-----ის უფლებამონაცვლე ლ-----ის მიმართ _ 3490 ლარი (ხელზე ასაღები); ბ-----ის მიმართ _ 4858 ლარი (ხელზე ასაღები); დ-----ის მიმართ _ 2123 ლარი (ხელზე ასაღები); ო-----ის მიმართ _ 4788 ლარი (ხელზე ასაღები); გ-----ის მიმართ _ 1014 ლარი (ხელზე ასაღები); გ-----ის მიმართ _ 3078 ლარი (ხელზე ასაღები); რ-----

-----ის მიმართ _ 2064 ლარი (ხელზე ასაღები); ლ-----ს მიმართ _ 2412 ლარი (ხელზე ასაღები); დ-----ის მიმართ _ 3759 ლარი (ხელზე ასაღები); კ-----ის მიმართ _ 3482 ლარი (ხელზე ასაღები); შ-----ის მიმართ _ 4019 ლარი (ხელზე ასაღები); ი-----ის მიმართ _ 5576 ლარი (ხელზე ასაღები); ვ-----ის მიმართ _ 3495 ლარი (ხელზე ასაღები); ბ-----ის მიმართ _ 1609 ლარი (ხელზე ასაღები); ნ-----ის მიმართ _ 4967 ლარი (ხელზე ასაღები); ლ-----ს მიმართ _ 1544 ლარი (ხელზე ასაღები); ტ-----ის მიმართ _ 5215 ლარი (ხელზე ასაღები); ა-----ის მიმართ _ 3041 ლარი (ხელზე ასაღები); ზ-----ს მიმართ _ 9728 ლარის (ხელზე ასაღები); ტ-----ის მიმართ _ 5499 ლარი (ხელზე ასაღები); ვ-----ის მიმართ _ 12204 ლარი (ხელზე ასაღები); გ-----ის მიმართ _ 3117 ლარი (ხელზე ასაღები); ვ-----ის მიმართ _ 4589 ლარი (ხელზე ასაღები); ვ-----ის მიმართ _ 4424 ლარი (ხელზე ასაღები); ვ-----ის მიმართ _ 4666 ლარი (ხელზე ასაღები); ა-----ის მიმართ _ 4888 ლარი (ხელზე ასაღები); გ-----ის მიმართ _ 3287 ლარი (ხელზე ასაღები); კ-----ის მიმართ _ 1504 ლარი (ხელზე ასაღები); შ-----ის მიმართ _ 3118 ლარი (ხელზე ასაღები); მ-----ის მიმართ _ 1955 ლარი (ხელზე ასაღები); თ-----ის მიმართ _ 825 ლარი (ხელზე ასაღები), _ იხ. შრომითი ხელშეკრულებები; საგადახდო დავალებები; მოსარჩელის ახსნა-განმარტება;

3.2.9. მოსარჩელეთა სარჩელი, სახელდობრ, საბოლოო ანგარიშსწორების სახით გადასახდელი 2012 წლის ნოემბრის, დეკემბრის თვეების და 2013 წლის ივლისის თვის ჩათვლით გადაუხდელი სახელფასო დავალიანების ანაზღაურების შესახებ მათი სასარჩელო მოთხოვნები არ არის ხანდაზმული. მოპასუხის განმარტებით, მოსარჩელეთა ხანდაზმულ მოთხოვნებს წარმოადგენს: ა-----ას მოთხოვნა - 8807 ლარის ნაწილში, ვ-----ის მოთხოვნა - 5922 ლარის ნაწილში, გ-----ის მოთხოვნა - 683 ლარის ნაწილში, ა-----ის მოთხოვნა - 3366 ლარის ნაწილში, ო-----ის მოთხოვნა - 1108 ლარის ნაწილში, რ-----ის მოთხოვნა - 2465 ლარის ნაწილში, ბ-----ის მოთხოვნა - 4858 ლარის ნაწილში, დ-----ის მოთხოვნა - 1535 ლარის ნაწილში, ო-----ის მოთხოვნა - 4789 ლარის ნაწილში, გ-----ის მოთხოვნა - 1607 ლარის ნაწილში, რ-----ის მოთხოვნა - 1377 ლარის ნაწილში, ლ-----ს მოთხოვნა - 1480 ლარის ნაწილში, დ-----ის მოთხოვნა - 3759 ლარის ნაწილში, კ-----ის მოთხოვნა - 3126 ლარის ნაწილში, შ-----ის მოთხოვნა - 2785 ლარის ნაწილში, ი-----ის მოთხოვნა - 3424 ლარის ნაწილში, ვ-----ის მოთხოვნა - 2385 ლარის ნაწილში, ბ-----ის მოთხოვნა - 1620 ლარის

ნაწილში, ნ-----ის მოთხოვნა - 3396 ლარის ნაწილში, ლ-----ის მოთხოვნა - 1085 ლარის ნაწილში, ტ-----ის მოთხოვნა - 3159 ლარის ნაწილში, ა-----ის მოთხოვნა - 2653 ლარის ნაწილში, ზ-----ის მოთხოვნა - 9031 ლარის ნაწილში, ტ-----ის მოთხოვნა - 3592 ლარის ნაწილში, ვ-----ის მოთხოვნა - 11526 ლარის ნაწილში, გ-----ის მოთხოვნა - 1592 ლარის ნაწილში, ვ-----ის მოთხოვნა - 3494 ლარის ნაწილში, ვ-----ის მოთხოვნა - 3218 ლარის ნაწილში, ვ-----ის მოთხოვნა - 4666 ლარის ნაწილში, ა-----ის მოთხოვნა - 3360 ლარის ნაწილში, გ-----ის მოთხოვნა - 2126 ლარის ნაწილში, შ-----ის მოთხოვნა - 2044 ლარის ნაწილში, მ-----ის მოთხოვნა - 1318 ლარის ნაწილში, თ-----ის მოთხოვნა - 825 ლარის ნაწილში. მოპასუხე ამ ნაწილში სარჩელს ხანდაზმულად მიიჩნევს იმ მიზეზით, რომ ამ პერიოდის დავალიანების წარმოშობის მომენტიდან, სარჩელის სასამართლოში წარმოდგენამდე გასულია სამ წელზე მეტი, შესაბამისად, მათ დაკარგეს ამ თანხის ანაზღაურების უფლება. სასამართლო განმარტავს, რომ მოთხოვილი თანხები თავისი შინაარსით წარმოადგენს საბოლოო ანგარიშსწორების დროს გადასახდელ თანხებს, რომელიც უნდა გადაეხადა დამსაქმებელს შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტიდან არაუგვიანეს 07 კალენდარული დღისა. როგორც სასამართლო სხდომაზე მოპასუხემ განმარტა, მხარეთა უმრავლესობასთან შრომითი ურთიერთობა შეწყდა 2014 წლის ივლისის თვეში, აღნიშნული დაადასტურა მოსარჩელე მხარემ, შესაბამისად, მოპასუხეს გათავისუფლებულ დასაქმებულებთან საბოლოო ანგარიშსწორება უნდა მოეხდინა 2014 წლის 31 ივლისიდან 07 კალენდარულ დღეში - 2014 წლის 07 აგვისტომდე. ამდენად, მოსარჩელებს სასამართლოში სარჩელის შემოტანის ვადა ქონდათ 2014 წლის 07 აგვისტოდან სამი წლის განმავლობაში, სარჩელები სასამართლოში წარმოდგენილია 2016 წლის 28 ივლისს, სამწლიანი ხანდაზმულობის ვადა კი ამოიწურებოდა ერთი წლის შემდეგ - 2017 წლის 07 აგვისტოს, ამდენად, სასარჩელო მოთხოვნები არ არის ხანდაზმული (იხ. სარჩელების პირველი გვერდი, ტ. 1-38, ს.ფ. 1; მოპასუხის ახსნა-განმარტება, ტომი 39, ს.ფ. 257-264; სასამართლო სხდომის ოქმი);

3.2.10. შპს „თ-----ის“ მიერ, მოსარჩელების მიმართ საბოლოო ანგარიშსწორების განუხორციელებლობა (სახელფასო დავალიანების გადაუხდელობა), არღვევს მოსარჩელების შრომით უფლებებს, რაც ასევე იწვევს მათთვის მატერიალური ზიანის მიყენებას. მოპასუხეს არ წარმოუდგენია მტკიცებულება იმის შესახებ, რომ მოსარჩელები არ ასრულებდნენ შრომითი ხელშეკრულებით ნაკისრ ვალდებულებებს, რაც

შეიძლება გამოდარიყო ხელფასის გადახდისგან მოპასუხის გათავისუფლების საფუძველი (იხ. საქმის მასალები).

სამოტივაციო ნაწილი:

4. შემაჯამებელი სასამართლო დასკვნა

ვინაიდან, მოპასუხე შპს „თ-----იმ“ ვერ დაადასტურა, მოსარჩელების მიმართ ვალდებულების არარსებობა ან მის მიერ ვალდებულებების შესრულება და ამასთან მოსარჩელე მხრემ დაამტკიცა, რომ სარჩელი არ არის ხანდაზმული, მოსარჩელეთა სარჩელი ნაწილობრივ უნდა დაკმაყოფილდეს.

5. კანონები, რომლებითაც სასამართლომ იხელმძღვანელა

საქართველოს კონსტიტუცია;
საქართველოს შრომის კოდექსი;
საქართველოს სამოქალაქო კოდექსი;

6. სამართლებრივი შეფასება

6.1. საქართველოს კონსტიტუციის 42-ე მუხლის პირველი პუნქტის თანახმად, ყოველ ადამიანს უფლება აქვს თავისი დარღვეული, შეზღუდული, წართმეული ან სადავოდ ქცეული უფლების დაცვა-აღდგენისათვის მიმართოს სასამართლოს. აღნიშნულ პრინციპს ითვალისწინებს, ასევე, საქართველოს სამოქალაქო საპროცესო კოდექსის მე-2 მუხლის პირველი ნაწილი, რომლის თანახმადაც, ყოველი პირისათვის უზრუნველყოფილია უფლების სასამართლო წესით დაცვა. საქმის განხილვას სასამართლო შეუდგება იმ პირის განცხადებით, რომელიც მიმართავს მას თავისი უფლების ან კანონით გათვალისწინებული ინტერესების დასაცავად. განსახილველ შემთხვევაში, მოსარჩელებმა მიიჩნიეს რა თავიანთი შრომითი უფლებები დარღვეულად, აღნიშნული უფლებების დაცვის მიზნით, სარჩელით მომართეს სასამართლოს.

საქართველოს კონსტიტუციის 30-ე მუხლის მე-4 პუნქტის მიხედვით, შრომითი უფლებების დაცვა განისაზღვრება ორგანული კანონით – საქართველოს შრომის კოდექსით. განსახილველ შემთხვევაში, სასამართლო ხელმძღვანელობს საქართველოს შრომის კოდექსის 2013 წლის 04 ივლისიდან მოქმედი რედაქციით.

საქართველოს შრომის კოდექსი აწესრიგებს საქართველოს ტერიტორიაზე შრომით და მის თანმდევ ურთიერთობებს, თუ ისინი განსხვავებულად არ რეგულირდება სხვა სპეციალური კანონით ან საქართველოს საერთაშორისო ხელშეკრულებებით (საქართველოს შრომის კოდექსის 1.1. მუხლი); შრომის ურთიერთობასთან დაკავშირებული საკითხები, რომლებსაც არ აწესრიგებს ეს კანონი ან სხვა სპეციალური კანონი, რეგულირდება საქართველოს სამოქალაქო კოდექსის ნორმებით (სშკ-ის 1.2. მუხლი).

განსახილველ შემთხვევაში, დადგენილ იქნა, რომ მხარეებს შორის არსებობდა შრომით-სამართლებრივი ურთიერთობა.

სშკ-ის 2.1. მუხლის შესაბამისად, შრომითი ურთიერთობა არის შრომის ორგანიზაციული მოწესრიგების პირობებში დასაქმებულის მიერ დამსაქმებლისათვის სამუშაოს შესრულება ანაზღაურების სანაცვლოდ.

სშკ-ის 31.1. მუხლის პირველი წინადადების თანახმად, შრომის ანაზღაურების ფორმა და ოდენობა განისაზღვრება შრომითი ხელშეკრულებით.

საქართველოს შრომის კოდექსის 34-ე მუხლის თანახმად, შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტისას დამსაქმებელი ვალდებულია დასაქმებულთან მოახდინოს საბოლოო ანგარიშსწორება არა უგვიანეს 7 კალენდარული დღისა, თუ შრომითი ხელშეკრულებით ან კანონით სხვა რამ არ არის განსაზღვრული.

საქართველოს სამოქალაქო კოდექსის 317.1. მუხლის თანახმად, ვალდებულების წარმოშობისათვის აუცილებელია მონაწილეთა შორის ხელშეკრულება, გარდა იმ შემთხვევებისა, როცა ვალდებულება წარმოიშობა ზიანის მიყენების (დელიქტის), უსაფუძვლო გამდიდრების ან კანონით გათვალისწინებული სხვა საფუძვლებიდან. მოცემულ შემთხვევაში, მხარეთა შორის დადებული შრომითი ხელშეკრულებით ერთი მხარე, დასაქმებული (მოსარჩელე) იღებს ვალდებულებას, შეასრულოს სამუშაო კვალიფიკაციის, თანამდებობისა და დაკისრებული მოვალეობის გათვალისწინებით, შრომის ანაზღაურების მიღების სანაცვლოდ.

ამავე კოდექსის 361.2. მუხლის თანახმად, ვალდებულება უნდა შესრულდეს ჯეროვნად, კეთილსინდისიერად, დათქმულ დროსა და ადგილას. სასამართლომ დაადგინა, რომ მოპასუხე მხარეს მოსარჩელების მიმართ, მათ მიერ შესრულებული სამუშაოსათვის, შრომის ანაზღაურების გადახდის ვალდებულება არ შეუსრულებია, სასამართლომ დაადგინა, რომ მოსარჩელის მიმართ მოპასუხეს გადასახდელი აქვს საბოლოო ანგარიშსწორების სახით სახელფასო დავალიანება;

სსკ-ის 316-ე მუხლის პირველი ნაწილის თანახმად, ვალდებულების ძალით კრედიტორი უფლებამოსილია მოსთხოვოს მოვალეს რაიმე მოქმედების შესრულება. შესრულება შეიძლება გამოიხატოს მოქმედებისაგან თავის შეკავებაშიც. ამავე მუხლის მე-2 ნაწილის შესაბამისად, თავისი შინაარსისა და ხასიათის გათვალისწინებით, ვალდებულება შეიძლება ყოველ მხარეს აკისრებდეს მეორე მხარის უფლებებისა და ქონებისადმი განსაკუთრებულ გულისხმიერებას. განსახილველ შემთხვევაში, დამსაქმებელმა თავისი ქმედებებით, უგულებელყო დასაქმებული პირების უფლებები და ქონებრივი ინტერესები.

სასამართლო განმარტავს, რომ დამსაქმებელს დასაქმებულთან შედარებით გააჩნია უპირატესობა, სასამართლოს წარუდგინოს მისთვის ხელსაყრელი მტკიცებულებები. განსახილველ შემთხვევაში, მოპასუხე მხარე განმარტავს, რომ მას რაიმე სახელოფასო დავალიანების გადახდის ვალდებულება არ გააჩნია, ასეთი დავალიანების არარსებობის გამო და ასევე გადასახდია დავალიანების ოდენობაც, თუმცა აღნიშნულის დამადასტურებელი რაიმე მტკიცებულება წარმოდგენილი არ ყოფილა. მოპასუხემ მიიჩნია, რომ იმ შემთხვევაში, თუ მას ექნებოდა ფინანსური შესაძლებლობა, მას გადასახდელი ექნებოდა მოსარჩელეთა უმრავლესობის მიმართ, შედარებით მცირე ოდენობის დავალიანება. სასამართლომ არ გაიზიარა გადასახდელი თანხის მოპასუხის მიერ მითითებული ოდენობები, ამასთან, ვალდებულების შესრულებისგან თავის არიდება ფინანსური პრობლემების მოტივით, უსაფუძვლოდ მიიჩნია.

საქართველოს სამოქალაქო საპროცესო კოდექსის მე-4 მუხლის თანახმად, სამართალწარმოება მიმდინარეობს შეჯიბრებითობის საფუძველზე. მხარეები სარგებლობენ თანაბარი უფლებებითა და შესაძლებლობებით, დაასაბუთონ თავიანთი მოთხოვნები, უარყონ ან გააქარწყლონ მეორე მხარის მიერ წამოყენებული მოთხოვნები, მოსაზრებები თუ მტკიცებულებები. მხარეები თვითონვე განსაზღვრავენ, თუ რომელი ფაქტები უნდა დაედოს საფუძვლად მათ მოთხოვნებს ან რომელი მტკიცებულებებით უნდა იქნეს დადასტურებული ეს ფაქტები.

ამავე კოდექსის 102.1. მუხლის თანახმად, თითოეულმა მხარემ უნდა დაამტკიცოს გარემოებანი, რომლებზედაც იგი ამყარებს თავის მოთხოვნებს და შესაგებელს, ხოლო 102.3. მუხლის შესაბამისად კი, საქმის გარემოებები, რომლებიც კანონის თანახმად, უნდა დადასტურდეს გარკვეული სახის მტკიცებულებებით, არ შეიძლება დადასტურდეს სხვა სახის მტკიცებულებებით.

საქართველოს შრომის კოდექსის 31-ე მუხლის თანახმად, დამსაქმებელი ვალდებულია ნებისმიერი ანაზღაურების თუ ანგარიშსწორების დაყოვნების ყოველი დღისათვის გადაუხადოს დასაქმებულს დაყოვნებული თანხის 0.07 პროცენტი.

საქმეში წარმოდგენილი მასალები ადასტურებს, რომ მოპასუხეს, მოსარჩელების მიმართ, საბოლოო ანგარიშსწორება არ მოუხდენია, შესაბამისად, იგი ვალდებულია, დაყოვნების ყოველი დღისათვის, დაყოვნებული თანხის 0.07 პროცენტი გადაუხადოს მოსარჩელებს, გადაწყვეტილების აღსრულებამდე.

განსახილველ შემთხვევაში, მოსარჩელე მხარემ ძირითადად დაუსაბუთა სასამართლოს თავისი სასარჩელო მოთხოვნების საფუძვლიანობა და არახანდაზმულობა, ხოლო მოპასუხე მხარემ ნაწილობრივ დაამტკიცა თავისი პოზიციის საფუძვლიანობა, რამაც განაპირობა მოსარჩელების სარჩელის ნაწილობრივ დაკმაყოფილება.

7. საპროცესო ხარჯები

საქართველოს სამოქალაქო საპროცესო კოდექსის 55-ე მუხლის საფუძველზე, მოპასუხე შპს "თ-----ის", სახელმწიფო ბიუჯეტის სასარგებლოდ, უნდა დაეკისროს სახელმწიფო ბაჟის გადახდა 4350 ლარის ოდენობით.

სარეზოლუციო ნაწილი:

სასამართლომ იხელმძღვანელა საქართველოს სამოქალაქო საპროცესო კოდექსის მე-8, 53-ე, 243-ე, 244-ე, 249-ე, 257-ე, 369-ე მუხლებით და

გადაწყვიტა:

I. მოსარჩელეთა სარჩელი ნაწილობრივ დაკმაყოფილდეს.

1. დაეკისროს შპს "თ-----ის", მოსარჩელეთა სასარგებლოდ, საბოლოო ანგარიშსწორების სახით მისაღები სახელფასო დავალიანების ანაზღაურება, სახელდობრ:

1.1. ა-----ას სასარგებლოდ, 8930 (რვაათასცხრაასოცდაათი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.2. ვ-----ის სასარგებლოდ, 5988 (ხუთიათასცხრაასოთხმოცდარვა)

ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.3. გ-----ის სასარგებლოდ, 1327 (ათასსამასოცდაშვიდი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.4. ა-----ის სასარგებლოდ, 3399 (სამიათასსამასოთხმოცდაცხრამეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.5. ო-----ის სასარგებლოდ, 1535 (ათასხუთასოცდათხუთმეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.6. ნ-----ის სასარგებლოდ, 2379 (ორიათასსამასამოცდაცხრამეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.7. ქ-----ის სასარგებლოდ, 1276 (ათასორასსამოცდათექვსმეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.8. რ-----ის უფლებამონაცვლე ლ-----ის სასარგებლოდ, 3490 (სამიათასოთხასოთხმოცდაათი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.9. ბ-----ის სასარგებლოდ, 4858 (ოთხიათასრვაასორმოცდათვრამეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.10. დ-----ის სასარგებლოდ, 2123 (ორიათასასოცდასამი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.11. ო-----ის სასარგებლოდ, 4788 (ოთხიათასშვიდასოთხმოცდარვა) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.12. გ-----ის სასარგებლოდ, 1014 (ათასოთხმეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.13. გ-----ის სასარგებლოდ, 3078 (სამიათასსამოცდათვრამეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.14. რ-----ის სასარგებლოდ, 2064 (ორიათასსამოცდაოთხი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.15. ლ-----ის სასარგებლოდ, 2412 (ორიათასოთხასთორმეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.16. დ-----ის სასარგებლოდ, 3759 (სამიათასშვიდასორმოცდაცხრამეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.17. კ-----ის სასარგებლოდ, 3482 (სამიათასოთხასოთხმოცდაორი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

- 1.18. შ-----ის სასარგებლოდ, 4019 (ოთხიათასცხრამეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.19. ი-----ის სასარგებლოდ, 5576 (ხუთიათასხუთასსამოცდათექვსმეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.20. ვ-----ის სასარგებლოდ, 3495 (სამიათასოთხასოთხმოცდათხუთმეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.21. ბ-----ის სასარგებლოდ, 1609 (ათასექვსასცხრა) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.22. ნ-----ის სასარგებლოდ, 4967 (ოთხიათასცხრაასსამოცდაშვიდი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.23. ლ-----ს სასარგებლოდ, 1544 (ათასხუთასორმოცდაოთხი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.24. ტ-----ის სასარგებლოდ, 5215 (ხუთიათასორასთხუთმეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.25. ა-----ის სასარგებლოდ, 3041 (სამიათასორმოცდაერთი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.26. ზ-----ს სასარგებლოდ, 9728 (ცხრაათასშვიდასოცდარვა) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.27. ტ-----ის სასარგებლოდ, 5499 (ხუთიათასოთხასოთხმოცდაცხრამეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.28. ვ-----ის სასარგებლოდ, 12204 (თორმეტიათასორასოთხი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.29. გ-----ის სასარგებლოდ, 3117 (სამიათასასჩვიდმეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.30. ვ-----ის სასარგებლოდ, 4589 (ოთხიათასხუთასოთხმოცდაცხრა) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.31. ვ-----ის სასარგებლოდ, 4424 (ოთხიათასოთხასოცდაოთხი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.32. ვ-----ის სასარგებლოდ, 4666 (ოთხიათასექვსასსამოცდაექვსი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;
- 1.33. ა-----ის სასარგებლოდ, 4888 (ოთხიათასრვაასოთხმოცდარვა)

ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.34. გ-----ის სასარგებლოდ, 3287 (სამიათასორასოთხმოცდაშვიდი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.35. კ-----ის სასარგებლოდ, 1504 (ათასხუთასოთხი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.36. შ-----ის სასარგებლოდ, 3118 (სამიათასასთვრამეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.37. მ-----ის სასარგებლოდ, 1955 (ათასცხრაასორმოცდათხუთმეტი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით;

1.38. თ-----ის სასარგებლოდ, 825 (რვაასოცდახუთი) ლარის (ხელზე ასაღები) ოდენობით.

2. დაეკისროს შპს "თ-----ის", თითოეული მოსარჩელის სასარგებლოდ, დაყოვნების ყოველი დღისთვის, სასამართლო გადაწყვეტილების სარეზოლუციო ნაწილის 1. პუნქტში მითითებული, დაყოვნებული საბოლოო ანგარიშსწორების სახით მისაღები სახელფასო დავალიანების თანხის 0.07 პროცენტის გადახდა, 2014 წლის 08 აგვისტოდან სასამართლოს გადაწყვეტილების აღსრულებამდე პერიოდისთვის, სახელდობრ, 0.07 პროცენტის დაანგარიშება მოხდეს:

2.1. ა-----ას სასარგებლოდ, 8930 ლარიდან;

2.2. ვ-----ის სასარგებლოდ, 5988 ლარიდან;

2.3. გ-----ის სასარგებლოდ, 1327 ლარიდან;

2.4. ა-----ის სასარგებლოდ, 3399 ლარიდან;

2.5. ო-----ის სასარგებლოდ, 1535 ლარიდან;

2.6. ნ-----ის სასარგებლოდ, 2379 ლარიდან;

2.7. ქ-----ის სასარგებლოდ, 1276 ლარიდან;

2.8. რ-----ის უფლებამონაცვლე ლ-----ის სასარგებლოდ, 3490 ლარიდან;

2.9. ბ-----ის სასარგებლოდ, 4858 ლარიდან;

2.10. დ-----ის სასარგებლოდ, 2123 ლარიდან;

2.11. თ-----ის სასარგებლოდ, 4788 ლარიდან;

- 2.12. გ-----ის სასარგებლოდ, 1014 ლარიდან;
- 2.13. გ-----ის სასარგებლოდ, 3078 ლარიდან;
- 2.14. რ-----ის სასარგებლოდ, 2064 ლარიდან;
- 2.15. ლ-----ს სასარგებლოდ, 2412 ლარიდან;
- 2.16. დ-----ის სასარგებლოდ, 3759 ლარიდან;
- 2.17. კ-----ის სასარგებლოდ, 3482 ლარიდან;
- 2.18. შ-----ის სასარგებლოდ, 4019 ლარიდან;
- 2.19. ი-----ის სასარგებლოდ, 5576 ლარიდან;
- 2.20. ვ-----ის სასარგებლოდ, 3495 ლარიდან;
- 2.21. ბ-----ის სასარგებლოდ, 1609 ლარიდან;
- 2.22. ნ-----ის სასარგებლოდ, 4967 ლარიდან;
- 2.23. ლ-----ს სასარგებლოდ, 1544 ლარიდან;
- 2.24. ტ-----ის სასარგებლოდ, 5215 ლარიდან;
- 2.25. ა-----ის სასარგებლოდ, 3041 ლარიდან;
- 2.26. ზ-----ს სასარგებლოდ, 9728 ლარიდან;
- 2.27. ც-----ის სასარგებლოდ, 5499 ლარიდან;
- 2.28. ვ-----ის სასარგებლოდ, 12204 ლარიდან;
- 2.29. გ-----ის სასარგებლოდ, 3117 ლარიდან;
- 2.30. ვ-----ის სასარგებლოდ, 4589 ლარიდან;
- 2.31. ვ-----ის სასარგებლოდ, 4424 ლარიდან;
- 2.32. ვ-----ის სასარგებლოდ, 4666 ლარიდან;
- 2.33. ა-----ის სასარგებლოდ, 4888 ლარიდან;
- 2.34. გ-----ის სასარგებლოდ, 3287 ლარიდან;
- 2.35. კ-----ის სასარგებლოდ, 1504 ლარიდან;
- 2.36. შ-----ის სასარგებლოდ, 3118 ლარიდან;
- 2.37. მ-----ის სასარგებლოდ, 1955 ლარიდან;
- 2.38. თ-----ის სასარგებლოდ, 825 ლარიდან.

3. მოსარჩელებს, სარჩელის დანარჩენ ნაწილში დაკმაყოფილებაზე ეთქვას უარი.

II. დაეკისროს შპს "თ-----ის", სახელმწიფო ბიუჯეტის სასარგებლოდ, სახელმწიფო ბაჟის გადახდა 4350 (ოთხიათასსამასორმოცდაათი) ლარის ოდენობით.

III. გადაწყვეტილება შეიძლება გასაჩივრდეს სააპელაციო საჩივრით, თბილისის სააპელაციო სასამართლოში, მხარისათვის დასაბუთებული გადაწყვეტილების ჩაბარებიდან 14 დღის ვადაში, სარეზოლუციო ნაწილის მე-IV პუნქტით გათვალისწინებული წესების დაცვით, თბილისის საქალაქო სასამართლოს მეშვეობით.

IV. გადაწყვეტილების გასაჩივრების მსურველი მხარე, თუ ის ესწრება გადაწყვეტილების გამოცხადებას ან მისთვის ცნობილია გადაწყვეტილების გამოცხადების თარიღი, ვალდებულია გადაწყვეტილების სარეზოლუციო ნაწილის გამოცხადებიდან არა უადრეს 20 და არა უგვიანეს 30 დღისა, გამოცხადდეს თბილისის საქალაქო სასამართლოში და ჩაიბაროს გადაწყვეტილების ასლი. წინააღმდეგ შემთხვევაში, გასაჩივრების ვადის ათვლა დაიწყება გადაწყვეტილების გამოცხადებიდან 30-ე დღეს. ამ ვადის გაგრძელება და აღდგენა დაუშვებელია.

მოსამართლე

კოხრეიძე

ასმათ